

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПРОФЕССИОНАЛ»
(ИНО «ПРОФЕССИОНАЛ»)**

Согласовано
Директор ООО «Оргинформика»



В.И. Гулевых

Утверждаю
Директор ИНО «Профессионал»



Н.А. Тихомиров

«15» января 2018г.

Программа развития

АНО ИНО «Профессионал»

на период с 2018 по 2020 гг.

АНО ИНО «Профессионал» создано решением единственного Учредителя - Обществом с ограниченной ответственностью «Оргинформика» с целью создания и использования баз данных и информационных ресурсов, а также в дальнейшем в связи с принятием решения о реализации дополнительных профессиональных программ с целью получения Лицензии на право ведения образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию в интересах личности, общества, повышения технического, кадрового потенциала организаций и предприятий.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНО ИНО «Профессионал» в рамках осуществления образовательной деятельности (дополнительное профессиональное образование обучающихся (слушателей), проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим её образовательной деятельности.

АНО ИНО «Профессионал» в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ИНО «Профессионал»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ИНО «Профессионал» обусловлена современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования:

- учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных дополнительных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ИНО «Профессионал» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996),
- Конституция Российской Федерации,
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы,
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г,
- Устав АНО ИНО «Профессионал».

Миссия ИНО «Профессионал» – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Мы стремимся путем внедрения образовательных инноваций, совершенствования дидактики, информатизации и роботизации образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам привлекать ведущих ученых и специалистов, позволяющих давать высококачественный образовательный контент слушателям на месте их нахождения.

Главная цель ИНО «Профессионал» — комплексная подготовка конкурентоспособных специалистов в соответствии с потребностями рынка труда и личностным саморазвитием обучающихся.

Приоритетные направления развития ИНО «Профессионал»:

- Мониторинг потребностей рынка труда для выбора наиболее актуальных и востребованных профессий и компетенций.
- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной, просветительской и др.).
- Разработка платформенных решений для дистанционного обучения слушателей и лиц с ОВЗ с применением цифровых технологий и телекоммуникаций.
- Развитие сетевой формы реализации дополнительных профессиональных программ для обеспечения возможности освоения обучающимися учебных программ с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную и иную деятельность.
- Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ИНО «Профессионал».

- Стабилизация и укрепление финансового положения организации, развитие рекламно-информационной деятельности с целью расширения контингента обучающихся.
- Развитие системы социального партнёрства, организация коллабораций образовательных организаций разного вида с целью привлечения их к крупномасштабному инновационному процессу непрерывного образования на месте нахождения обучающегося.

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответствен ные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май- июль 2017 г.	предложения в Программу, согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение Программы	август 2017	принятие программы развития на 2018-2020 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Заведующий Учебным отделом
2.2	Переоформление Лицензии на образовательную деятельности	февраль- март 2019	Переоформление лицензии в связи с изменением адреса места нахождения	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Заведующий учебным отделом
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности сотрудников	Заведующий учебным отделом
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Заведующий учебным отделом
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: Приобретение комплектующих ремонт и оборудование аудиторий	Ежегодно	Соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ИНО Професионал увеличение доходов от	Директор Заведующий учебным отделом

4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры

4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов-преподавателей	Ежегодно	Обеспечение кадрового ресурса, соответствующего лицензионным требованиям и условиям реализации образовательных программ	Директор Заведующий учебным отделом
4.2	Разработка и систематическая актуализация сайта организации	2018-2020	Разработка сайта и системная актуализация сведений для размещения в соответствующих разделах сайта	Директор Заведующий учебным отделом
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2018-2020	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор

5. Развитие системы социального партнёрства

5.1	Участие в городских и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор Заведующий учебным отделом
5.2	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, организаций и предприятий	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа ИНО Профессионал	Директор Заведующий учебным отделом
5.3	Разработка дидактики и образовательного контента с учетом специфики обучения лиц с ОВЗ	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг программ для лиц с ОВЗ	Директор Заведующий учебным отделом

Управление реализацией программы. Система управления качеством.**График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно апрель - май	Заключение	Директор

2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Отчет	Директор Заведующий учебным отделом
---	---	---------------	-------	--

Финансовое обеспечение программы:

Источниками формирования финансовых средств ИНО «Профессионал» являются:

- Собственные средства Учредителя;
- Доход, полученный от ведения приносящей доход деятельности;
- Добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- Другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все финансовые средства расходуются

- на выплату заработной платы - не более 50% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 20 % от общего дохода;
- на расширение видов образовательной деятельности не менее 10% дохода;
- накладные расходы не более 20 % от общего дохода.

Аудиторный фонд:

- 2 аудитории на 27 посадочных мест;
- 1 аудитория на 2 посадочных места с оборудованием для лиц с ОВЗ;
- 1 аудитории на 2 посадочных места.

Материально-техническое оснащение программы:

- 27 ноутбуков, 2 видеопроектора, 1 смарт-доска.
- Учебно-методическая литература на бумажных и / или электронных носителях.
- Преподавательский корпус включает 4 внештатных преподавателя и 14 преподавателей привлекаемых на основе договоров в целях разработки дополнительных профессиональных программ;
- Учебно-методический отдел укомплектован 3 внештатным сотрудниками.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ИНО «Профессионал» осуществляется по следующим направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная переподготовка специалистов.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ИНО «Профессионал» как организации дополнительного профессионального образования.
 - Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
 - Увеличение количества слушателей.
 - Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
 - Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
 - Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
 - Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
 - Совершенствование дидактики образовательного контента, а также достижение высокого уровня квалификации всех сотрудников ИНО «Профессионал».
 - Укрепление деловой репутации ИНО «Профессионал» на рынке образовательных услуг.